

ПРИНЯТО  
На общем собрании трудового коллектива

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ «Енисейская СОШ»  
Мякишев Е.Н.  
Приказ от 28.01.2022 г. № 02П



## Положение

### об Общем собрании трудового коллектива структурного подразделения муниципального бюджетного образовательного учреждения «Енисейская СОШ» Енисейский детский сад «Колобок» Бийского района Алтайского края

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) разработано для структурного подразделения муниципального бюджетного образовательного учреждения «Енисейская СОШ» Енисейский детский сад «Колобок» Бийского района Алтайского края (далее - Учреждение).

1.2. Основой правовых условий организации деятельности Общего собрания трудового коллектива являются:

- Закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав структурного подразделения муниципального бюджетного образовательного учреждения «Енисейская СОШ» Енисейский детский сад «Колобок» общеразвивающего вида.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом управления Учреждения.

1.4. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.

1.5. Полномочия и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива определяются Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.6. Настоящее Положение и деятельность Общего собрания трудового коллектива не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Учреждения.

1.7. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива - бессрочно.

#### 2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
- рассмотрение отчета о самообследовании;

— выдвижение кандидатов в Управляющий совет Учреждения, комиссию по регулированию споров между участниками образовательных отношений.

### **3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

3.1. В заседании Общего собрания трудового коллектива, могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

3.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. На заседании Общего собрания трудового коллектива на календарный год избирается председатель и секретарь.

3.4. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствовавших на собрании.

3.5. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

### **4. Права и ответственности Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее двух третей списочного состава работников Учреждения;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно- правовым актам.

### **5. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами**

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждения через участие их представителей в решении вопросов рассматриваемых на заседаниях Общего собрания трудового коллектива.

### **6. Делопроизводство**

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Протоколы хранятся в Учреждении 5 лет.